

## 鶴ヶ島市立藤小学校学校運営協議会議事録

会議名 「令和4年度第5回鶴ヶ島私立藤小学校学校運営協議会」

日時 令和5年3月8日(水曜日) 13:45～

委員(◎出席6名 □欠席4名)

1 開会のことば

教頭

2 会長あいさつ

会長 (欠席のため略)

3 校長あいさつ

校長

学年のまとめ、またひとつ上の学年への意欲を持たせて取り組んでいる。

「6年生ありがとう集会」を実施し、6年生から5年生にバトンを引き継いだ。

卒業式のマスク着用について、卒業生・教職員はマスクを外す。呼びかけ、歌はマスク着用。来賓・保護者はマスク着用。着脱の強要はしない。(別紙参照)

4 協議および懇談

(1)令和5年度藤小学校 学校運営方針について  
資料に基づいて説明

質問 なし

意見

A (7)開かれた学校づくりにある「藤中との連携」で、第二小・杉下小も入学するのでほかの小学校も含めて、藤中学区での連携を進めてほしい。  
→ ICTの活用等、市内の小中学校に情報発信していく。

B (3)体力向上について、コロナ前とどの程度体力の衰えがあるか、今後どう上げていくか。  
→ 以前の数値を目指す。今年は数値的に伸びているが、鉄棒、マットなど道具に触れない時期があったため、一つ前の学年の内容から丁寧に指導する。

B 体力低下の反面、成績が上がったものはあったか？  
→ ICTの活用が伸び、子どもたちの学び方、授業が大きく変わり急激に進歩した。

C 地域との交流が中断されていたので、来年度は積極的な関わりを組み入れてほしい。

→ 地域の方からも協力の申し出があり、積極的に声をかけていきたい。

### 令和5年度藤小学校経営方針について承認いただけますか。→全会一致で承認

#### (2)その他

##### ① 令和5年度教育課程について(校長より)

- ・ 日課表2回試行し、児童・保護者・職員の意見を踏まえ、下校時間を2回目は少し遅くし、4時間目休み時間・昼休みを5分増やした。
- ・ スキルタイム等柔軟な形、60分授業もできる形で、学力向上に努める。
- ・ 来年度途中にアンケートを取り、修正しながら進める。

##### ② 学校評価について(教頭より)

今年度のご協力に感謝。職員からさらに地域連携をと望む声があり、できる形でできるものをコロナ前レベルに復活させたい。学校応援団を募集するにあたり、具体的な内容を資料にした。学習支援、環境美化、通学路の見守り等、日常の中でご協力いただけると助かる。

#### B グランド使用団体に除草を頼んでいるか。

→ 除草やグラウンド整備をしてもらっている。体育館のワックス掛けも行っている。

#### 5 連絡(教頭より)

◎卒業式について 出席いただける方に駐車券をお渡しします。

来年度委員メンバー 一人交代

PTA 会長、副会長は5年度の方

運営協議会長は新年度に選出

◎入学式について

ご案内を入れています。出欠席連絡は3月16日までに FAX か電話で

駐車券必要な方はお持ち帰りください。

◎今後の予定について

令和5年度 第1回 藤小学校運営協議会

4月19日(水)10:15～ 3時間目授業参観(あわせて5分休みを見ていただく)

11:10～ 協議 会議室

◎退任委員より

あまり手伝えず、ご迷惑をおかけしましたが、ありがとうございました。藤小学校が良くなっていくのが分かるので、これからも地域連携を続けていただきたい。

#### 5 閉会のことば(教頭)

目指す学校像の実現に向けて地域連携を呼びかけ続けた1年間でした。たくさんのご協力ありがとうございました。来年度も引き続きよろしく願いいたします。